

УТВЕРЖДЕН
Общим собранием членов
ОМОР «Союз Экологов России»
Протокол № ____ от « ____ » _____ 2025 г.

У С Т А В
**Общероссийского межотраслевого
объединения работодателей в сфере экологии и
природопользования «Союз Экологов России»**

г. Москва, 2025 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общероссийское межотраслевое объединение работодателей в сфере экологии и природопользования «Союз Экологов России», именуемое в дальнейшем «Объединение работодателей», является социально ориентированной некоммерческой организацией, созданной на добровольной основе работодателями для достижения и реализации целей и задач, определенных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.2. Объединение работодателей создано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об охране окружающей среды», другим законодательством Российской Федерации для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом.

1.3. Полное наименование Объединения работодателей на русском языке: **Общероссийское межотраслевое объединение работодателей в сфере экологии и природопользования «Союз Экологов России».**

1.4. Сокращенное наименование Объединения работодателей на русском языке: **ОМОР «Союз Экологов России».**

1.5. Полное наименование Объединения работодателей на английском языке **ALL-RUSSIAN INTERSECTORAL ASSOCIATION OF EMPLOYERS IN THE FIELD OF ECOLOGY AND NATURE MANAGEMENT "UNION OF RUSSIAN ECOLOGISTS"**, сокращенное наименование на английском языке - **AIAE "UNION OF RUSSIAN ECOLOGISTS"**. Место нахождения Объединения работодателей: Российская Федерация, город Москва.

1.6. Правоспособность Объединения работодателей в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

1.7. Объединение работодателей объединяет на добровольной основе работодателей, осуществляющих свою деятельность в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

1.8. Объединение работодателей создается без ограничения срока деятельности.

1.9. Объединение работодателей не отвечает своим имуществом по обязательствам членов Объединения работодателей.

1.10. Объединение работодателей вправе иметь в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, в установленном порядке открывать банковские счета на территории Российской Федерации и за ее пределами.

1.11. Объединение работодателей имеет круглую печать, содержащую его полное наименование на русском языке и указание на его место нахождения. Объединение работодателей вправе иметь символику - эмблемы, гербы, иные геральдические знаки, описание которых должно содержаться в Уставе.

1.12. Объединение работодателей имеет эмблему, которая является его официальной символикой и представляет собой композицию, состоящую из изображения на белом фоне фигурки человека, в обрамлении пяти зеленых листьев, и надписи: «Союз Экологов России», расположенной справа от символов. Надпись в правой части эмблемы является неотъемлемым дополнением.

Фигурка человека, расположенного в центре композиции эмблемы «Союза экологов России», похожа на силуэт в эмблеме Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и символизирует стремление к развитию, постоянному совершенствованию, непрерывному созидательному процессу, придают

эмблеме динамику движения. Зеленые листья, расположенные слева от изображения фигурки человека - являются символом и метафорой экологии и бережного отношения к природе. Белый фон символизирует простор для деятельности, открытость, прозрачность.

Цвета эмблемы также несут в себе определенный смысл. Белый цвет - символ благородства и чистоты. Зеленый - символ солидности, основательности и достоинства, дает ощущение комфорта, стабильности и совершенства.

1.13. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, других общественных организаций (объединений).

1.14. Объединение работодателей не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и распределение прибыли между его членами.

1.15. Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.16. Объединение работодателей может создавать филиалы и открывать представительства, как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами.

1.17. Филиалы и представительства Объединения работодателей не являются юридическими лицами, действуют на основании утверждаемых Объединением работодателей положений.

1.18. Филиалы и представительства Объединения работодателей наделяются имуществом, которое учитывается как на их отдельных балансах, так и на балансе Объединения работодателей.

1.19. Руководитель филиала или представительства Объединения работодателей назначается Президентом Объединения работодателей и действует на основании доверенности, выданной Генеральным директором от имени Объединения работодателей. Объединение работодателей несет ответственность за деятельность своего филиала и представительства.

1.20. Объединение работодателей может создавать Совет по профессиональным квалификациям, выступать при создании Совета по профессиональным квалификациям в качестве базовой организации, а также осуществлять финансовое обеспечение деятельности Совета по профессиональным квалификациям за счет собственных средств, и других, не запрещенных законодательством Российской Федерации источников.

2. ЦЕЛИ, ПРЕДМЕТ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

2.1. Объединение работодателей создано в целях сотрудничества, представительства и защиты интересов своих членов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, их объединениями и другими организациями наемных работников, иными объединениями.

2.2. Предметом деятельности Объединения работодателей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации является достижение его уставных целей, путем реализации следующих задач:

2.2.1. Представительство законных интересов и защита прав своих членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления. Содействие в разрешении коллективных трудовых споров, заключении и реализации отраслевых (межотраслевых), федеральных, межрегиональных, региональных, территориальных и иных соглашений по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.2.2. Защита интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с

органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями.

2.2.3. Активное участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей.

2.2.4. Содействие созданию необходимых правовых, социальных условий и гарантий во взаимоотношениях между органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями и профессиональными союзами.

2.2.5. Распространение профессиональных знаний и накопленного опыта в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.2.6. Содействие повышению квалификации и профессионализма индивидуальных предпринимателей и других специалистов, а также созданию, развитию и популяризации межотраслевой системы независимой оценки квалификации руководителей предприятий, специалистов, иных работников, осуществляющих деятельность в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды.

2.2.7. Сотрудничество с российскими, зарубежными и международными объединениями работодателей, иных организаций в сфере экологии, охраны природы и защиты окружающей среды.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

3.1. Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

3.2. Объединение работодателей имеет право осуществлять следующую деятельность:

3.2.1. Формировать согласованную позицию членов Объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, тарифных соглашений и связанных с ними экономических отношений в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

3.2.2. Согласовывать с другими объединениями работодателей позицию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды.

3.2.3. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений.

3.2.4. Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды.

3.2.5. Полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров по решению Общего собрания Объединения работодателей наделяются: члены Правления Объединения работодателей, Президент Объединения работодателей, Вице-президент Объединения работодателей, Генеральный директор Объединения работодателей, а также физические лица - представители членов Объединения работодателей.

3.2.6. Вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных

нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды, участвовать в их разработке.

3.2.7. Проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды.

3.2.8. Получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

3.2.9. Осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано.

3.2.10. Быть членом и учредителем других объединений работодателей и иных организаций и объединений.

3.2.11. Участвовать от имени своих членов в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды, заключать на согласованных условиях указанные соглашения.

3.2.12. Оказывать содействие своим членам в выполнении заключенных Объединением работодателей соглашений.

3.2.13. Осуществлять в установленном порядке контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений.

3.2.14. Участвовать в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

3.2.15. Информировать своих членов о проводимой Объединением работодателей деятельности, заключенных соглашениях, предоставлять своим членам тексты указанных соглашений.

3.2.16. Организовывать независимую экспертизу проектов законов и нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды, вносить в установленном порядке предложения по их принятию.

3.2.17. Осуществлять организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации кадров и проводить оценку квалификации работников в сфере экологии, охраны природы, природопользования, и защиты окружающей среды.

3.2.18. Осуществлять организацию и проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, и профессионально-общественную аккредитацию организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды.

3.3. Объединение работодателей проводит работу по обобщению практики применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах и информирует об этой практике своих членов.

3.4. Объединение работодателей вправе оказывать правовую, консультативную и иную помощь своим членам и иным заинтересованным организациям, и лицам по вопросам применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.5. Объединение работодателей организует и проводит семинары, конференции,

организовывает стажировки специалистов, может создавать учебные центры и другие образовательные учреждения.

3.6. Объединение работодателей осуществляет иную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации и соответствующую уставным целям и задачам Объединения работодателей.

4. ЧЛЕНСТВО В ОБЪЕДИНЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

4.1. Деятельность Объединения работодателей осуществляется на основе принципа добровольности вступления в него и выхода из него работодателей.

4.2. Членами Объединения работодателей могут быть работодатели - юридические и физические лица, осуществляющие деятельность в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды, обучения, оценки профессиональных квалификаций на соответствие требований профессиональных стандартов, а также межрегиональные отраслевые и (или) межотраслевые объединения работодателей, региональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей.

4.3. Прием в члены Объединения работодателей производится на основе соответствующего письменного заявления в соответствии с Положением о членстве в Объединении работодателей.

4.4. Решение о приеме в члены Объединения работодателей принимает Правление Объединения работодателей на ближайшем после подачи заявления о вступлении заседании в соответствии с Положением о членстве в Объединении работодателей.

4.5. Члены Объединения работодателей имеют право:

4.5.1. Участвовать в управлении делами в порядке, установленном Уставом Объединения работодателей.

4.5.2 В случаях и в порядке, которые предусмотрены законом и Уставом Объединения работодателей, получать информацию о деятельности Объединения работодателей и знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией.

4.5.3. Обжаловать решения органов Объединения работодателей, влекущие гражданско- правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом.

4.5.4. Участвовать в Общем собрании членов Объединения работодателей.

4.5.5. Вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений.

4.5.6. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды.

4.5.7. Получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений.

4.5.8. Получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними экономические отношения в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

4.5.9. Свободно выходить из Объединения работодателей.

4.5.10. Участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определяемом настоящим Уставом.

4.5.11. Выдвигать кандидатуры в органы управления Объединения работодателей, в том числе через своих представителей.

4.5.12. Получать необходимую информацию о работе органов управления Объединения работодателей.

4.5.13. Участвовать в соответствии с полученными от органов управления Объединения работодателей полномочиями от имени Объединения работодателей в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

4.5.14. Получать от Объединения работодателей помощь в решении вопросов, относящихся к деятельности Объединения работодателей.

4.5.15. Принимать участие в разработке и реализации программ и проектов Объединения работодателей.

4.5.16. Получать необходимую научно-техническую и другую информацию по всем вопросам деятельности Объединения работодателей и его структурных подразделений и пользоваться банком данных Объединения работодателей.

4.5.17. Являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей.

4.5.18. Дополнительно финансировать деятельность Объединения работодателей.

4.5.19. Иные права, установленные законодательством Российской Федерации

4.6. Члены Объединения работодателей обязаны:

4.6.1. Выполнять требования Устава Объединения работодателей и решения органов управления Объединения работодателей.

4.6.2. Соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

4.6.3. Участвовать в образовании имущества Объединения работодателей в необходимом размере в порядке, способом и в сроки, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, другим законом или учредительными документами Объединения работодателей.

4.6.4. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Объединения работодателей.

4.6.3. Участвовать в принятии решений, без которых Объединения работодателей не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений.

4.6.4. Не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Объединения работодателей.

4.6.5. Не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Объединения работодателей.

4.6.6. Оплачивать предусмотренные Уставом вступительные и членские взносы и по решению Общего собрания вносить дополнительные имущественные взносы в имущество Объединения работодателей.

4.6.7. Проводить активную работу по реализации принятых органами управления Объединения работодателей решений.

4.6.8. Исполнять принятые на себя в установленном порядке обязательства по отношению к Объединению работодателей, в том числе оплачивать вступительный, членские и целевые взносы в соответствии с Положением о членстве в Объединении работодателей.

4.6.9. При намерении выйти из Объединения работодателей сообщить об этом Президенту Объединения работодателей в письменной форме.

4.6.10. Представлять по требованию Объединения работодателей информацию, необходимую для достижения целей Объединения работодателей, установленных настоящим Уставом.

4.7. Члены Объединения работодателей могут быть исключены из Объединения работодателей за нарушение настоящего Устава, нарушение или невыполнение своих

обязательств по заключенным Объединением работодателей соглашениям, совершение действий, противоречащих законодательству и причинивших Объединению работодателей вред.

4.8. Решение об исключении члена из Объединения работодателей принимается Правлением Объединения работодателей большинством голосов членов Правления Объединения работодателей, участвующих в заседании членов Правления.

4.9. Объединение работодателей не отвечает по обязательствам своих членов.

4.10. Член Объединения работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением работодателей, в том числе заключенными до принятия его в члены Объединения работодателей, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, соглашениями, Положением о членстве в Объединении работодателей.

4.11. Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении.

5. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

5.1. Для осуществления деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, Объединение работодателей вправе:

5.1.1. Формировать согласованную позицию членов Объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

5.1.2. Согласовывать с другими объединениями работодателей позицию Объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

5.1.3. Отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

5.1.4. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений.

5.1.5. Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, участвовать в примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

5.1.6. Вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке.

5.1.7. Принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения.

5.1.8. Проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики.

5.1.9. Получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

5.1.10. Участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в

квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов и разработке федеральных государственных требований к дополнительным профессиональным образовательным программам, формировании перечней направлений подготовки (специальностей) профессионального образования, государственной аккредитации образовательных учреждений профессионального образования в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5.1.11. Входить в состав союзов, ассоциаций и других объединений, взаимодействие с которыми может служить более полному и всестороннему выполнению задач Объединения работодателей, определенных настоящим Уставом.

5.1.12. Получать от своих членов информацию, необходимую для достижения целей Объединения работодателей, установленных настоящим Уставом.

5.1.13. Иметь иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, соответствующие целям и задачам деятельности Объединения работодателей.

5.2. Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Объединение работодателей обязано:

5.3.1. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями.

5.3.2. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей.

5.3.3. Предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений.

5.3.4. Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

5.3.5. Осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений.

5.3.6. Содействовать выполнению членами Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Объединения работодателей.

5.3.7. Отчитываться перед своими членами о деятельности Объединения работодателей в порядке и в сроки, которые предусмотрены настоящим Уставом.

5.3.8. Оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

5.3.9. Исполнять иные предусмотренные настоящим Уставом обязанности.

5.4. Объединение работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающейся обязательств Объединения работодателей, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

5.5. Объединение работодателей не несет ответственность по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными Объединением работодателем.

6. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

6.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются настоящим Уставом.

6.2. В Объединении работодателей создаются следующие органы управления:

6.2.1. Общее собрание членов Объединения работодателей - высший орган управления Объединения работодателей.

6.2.2. Правление Объединения работодателей - постоянно действующий коллегиальный орган Объединения работодателей.

6.2.3. Президент - высшее выборное лицо.

6.2.4. Вице-Президент, выборное лицо, замещающее Президента в его отсутствие.

6.2.5. Генеральный директор - единоличный исполнительный орган Объединения работодателей.

6.2.6. Контрольно-ревизионный орган Объединения работодателей – Контрольно-ревизионная комиссия.

6.3. Управление Объединением работодателей осуществляют Общее собрание членов Объединения работодателей, Правление Объединения работодателей, Президент Объединения работодателей и Генеральный директор Объединения работодателей.

6.4. В период между Общими собраниями членов Объединения работодателей управление Объединением работодателей осуществляет Правление Объединения работодателей.

Указанные органы осуществляют свою деятельность на основании Положений, утверждаемых Общим собранием членов Объединения работодателей.

7. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

7.1. Высшим органом управления Объединения работодателей является Общее собрание членов Объединения работодателей (далее - Общее собрание), созываемое не реже одного раза в год. Основной функцией Общего собрания является обеспечение соблюдения Объединением работодателей целей и задач, для достижения которых оно было создано.

7.2. Внеочередное Общее собрание созывается: по решению Правления, Президента и/или Вице-президента Объединения работодателей, Генерального директора. Внеочередное Общее собрание созывается в том же порядке, как и очередное и должно быть проведено в пределах 1 (одного) месяца со дня официального поступления просьбы о его проведении Президенту Объединения работодателей.

7.3. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

7.3.1. Определение приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, принципов формирования и использования ее имущества;

7.3.2. Изменение и утверждение Устава Объединения работодателей;

7.3.3. Определение порядка приема в состав членов Объединения работодателей и исключения из числа ее членов;

7.3.4. Избрание членов Правления Объединения работодателей и досрочное прекращение их полномочий;

7.3.5. Назначение Генерального директора Объединения работодателей и досрочное прекращение его полномочий по представлениям Правления Объединения работодателей;

7.3.6. Принятие решений о создании Объединения работодателей других юридических лиц, принятие решений об участии Объединения работодателей в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Объединения работодателей;

7.3.7. Принятие решений о реорганизации и ликвидации Объединения, принятие решения о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении

ликвидационного баланса;

7.3.8. Назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора (профессионального аудитора) Объединения работодателей.

7.4. Общее собрание вправе принять к своему рассмотрению и иные вопросы деятельности Объединения работодателей.

7.5. Вопросы, отнесённые к исключительной компетенции Общего собрания, не могут быть переданы на решение иным органам Объединения работодателей.

7.6. Информирование членов Объединения о проведении Общего собрания осуществляется путём направления членам Объединения работодателей писем, телефаксов, телеграмм, телефонограмм, электронных писем. Объединение работодателей вправе дополнительно информировать членов Объединения работодателей о проведении собрания через средства массовой информации (газеты, телевидение, радио и сеть Internet).

7.7. Сообщения членам Объединения работодателей о проведении Общего собрания направляются Генеральным директором не позднее, чем за 15 (пятнадцать) дней до даты проведения Общего собрания. Сообщение о проведении Общего собрания должно содержать:

7.7.1. Дату, время и место проведения Общего собрания;

7.7.2. Вопросы, включённые в повестку дня Общего собрания;

7.7.3. Порядок ознакомления членов Объединения работодателей с информацией (материалами), подлежащей представлению членам Объединения работодателей при подготовке к проведению Общего собрания.

7.8. Общее собрание правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины членов от общего числа членов Объединения работодателей. Участие членов Объединения работодателей в Общем собрании возможно с помощью средств двухсторонней телекоммуникационной связи.

7.9. Каждый член Объединения работодателей обладает одним голосом.

7.10. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов членов Объединения работодателей, присутствующих на Общем собрании. Решения по вопросам исключительной компетенции принимаются квалифицированным большинством не менее чем 2/3 (две трети) голосов от числа присутствующих членов Объединения работодателей.

7.11. Решения на Общем собрании принимаются открытым голосованием и оформляются Протоколом. Протокол Общего собрания составляется не позднее 10 (десять) дней после закрытия Общего собрания не менее чем в двух экземплярах. Экземпляры Протокола подписываются лицом, председательствующим на Общем собрании, и секретарем.

7.12. Повестка дня Общего собрания определяется Правлением Объединения работодателей.

7.13. Председательствующим на Общем собрании является Президент Объединения работодателей, или лицо его замещающее.

7.14. При необходимости решение Общего собрания может приниматься путем проведения заочного голосования (опросным путем) кроме решений по вопросам, указанным в пунктах 7.3.1 - 7.3.8 настоящего Устава.

7.15. Решение о проведении голосования опросным путем принимается Правлением, которым определяется день окончания процедуры заочного голосования. Текст бюллетеня для заочного голосования утверждается Правлением не позднее, чем за 30 (тридцать) дней до дня окончания процедуры заочного голосования.

7.16. Уведомление членов Объединения работодателей о проведении заочного голосования производится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Уведомления и бюллетени для заочного голосования рассылаются не позднее 25 (двадцати пяти) дней до дня окончания процедуры заочного голосования.

7.16. В уведомлении должны быть указаны: повестка дня, порядок и сроки

ознакомления с необходимыми сведениями и документами, порядок и сроки внесения предложений о включении в повестку дня дополнительных вопросов, срок окончания процедуры заочного голосования.

7.17. Предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов вносятся членами Объединения работодателей путем направления письменных предложений в Правление не позднее 15 дней до дня окончания процедуры заочного голосования. Предложения, поступившие в срок позднее 15 дней до дня окончания процедуры заочного голосования, не рассматриваются.

7.18. В случае внесения изменений в повестку дня Общего собрания, голосование по которому проводится опросным путём, Правление утверждает текст бюллетеня с учётом внесённых в него изменений в течение трёх дней с момента поступления предложений о внесении изменений в повестку дня Общего собрания.

7.19. В указанном случае Правление обязано уведомить членов Объединения работодателей о внесении изменений в повестку дня способом, указанным в п. 7.18. Устава. С уведомлением также направляется бюллетень в новой редакции. Срок окончания процедуры голосования в данном случае увеличивается на 15 (пятнадцать) дней.

7.20. Заполненные бюллетени должны поступить в Правление не позднее дня окончания процедуры заочного голосования.

7.21. Подсчет голосов производится счетной комиссией в составе не менее двух членов Объединения работодателей, избираемых Правлением Объединения работодателей, в течение трех дней со дня окончания процедуры заочного голосования. В течение пяти дней со дня окончания процедуры заочного голосования счетная комиссия утверждает протокол счетной комиссии о результатах голосования и доводит его до сведения членов Объединения работодателей.

8. ПРАВЛЕНИЕ, ПРЕЗИДЕНТ, ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

8.1. Правление Объединения работодателей (далее - Правление) формируется из числа представителей юридических лиц и индивидуальных предпринимателей - членов Объединения работодателей сроком на 5 (пять) лет.

8.2. Каждый член Правления при голосовании имеет один голос.

8.3. Количественный состав Правления определяется Общим собранием и не должен превышать 9 (девять) человек.

8.4. Возглавляет Правление Президент Объединения работодателей. В отсутствие Президента его обязанности по руководству работой Правления может исполнять Вице-президент. Президент и Вице-президент избираются членами Правления из своего состава сроком на 5 (пять) лет простым большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании Правления.

8.5. Члены Правления, Президент, Вице-президент Объединения работодателей могут переизбираться неограниченное количество раз.

8.6. Президент руководит работой Правления, созывает заседания Правления и председательствует на них. Генеральный директор Объединения работодателей не может быть одновременно Президентом.

8.7. Правление осуществляет свою деятельность путем проведения периодических заседаний и принятия решений по вопросам, относящимся к своей компетенции.

8.8. Заседания Правления проводятся по мере необходимости и созываются Президентом либо Вице-президентом его замещающим, в том числе по инициативе Генерального директора Объединения работодателей и (или) не менее одной трети членов Правления.

8.9. Заседание Правления правомочно, если на нем присутствует более половины членов. Правление принимает решения по вопросам своей компетенции большинством

голосов членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

8.10. Возможные формы присутствия (голосования) на заседаниях Правления (очное или очно/заочное голосование посредством видео конференции) определяются членами Правления самостоятельно в соответствии с внутренними документами Объединения работодателей.

8.11. К компетенции Правления относятся следующие вопросы:

8.11.1. Утверждение финансового плана Объединения работодателей и внесение в него изменений.

8.11.2. Наделение по решению Общего собрания представителей Объединения работодателей полномочиями по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению, изменению соглашений.

8.11.3. Избрание Президента и Вице-Президента Объединения работодателей и досрочное прекращение их полномочий.

8.11.4. Принятие решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Объединения работодателей в его имущество и о размере их субсидиарной ответственности по обязательствам Объединения работодателей.

8.11.5. Принятие решения о приеме новых членов в Объединение работодателей или об исключении члена из Объединения работодателей по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом.

8.11.6. Обеспечение выполнения решений Общего собрания.

8.11.7. Регулярное информирование членов Объединения работодателей о деятельности Объединения работодателей.

8.11.8. Организация информационного обеспечения членов Объединения работодателей.

8.11.9. Представление Общему собранию кандидата либо кандидатов для назначения на должность Генерального директора Объединения работодателей. Решение о представлении принимается большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании.

8.11.10. Заключение трудового договора с Генеральным директором Объединения работодателей. Трудовой договор с Генеральным директором Объединения работодателей от имени Объединения работодателей, подписывает Президент Объединения работодателей.

8.11.11. Представление Объединения работодателей в органах государственной власти, органах местного самоуправления, организациях, в том числе иностранных и международных.

8.11.12. Осуществление методической деятельности в отношении членов Объединения работодателей, в том числе оказание им методической помощи.

8.11.13. Создание постоянно действующих или временных комитетов, комиссий, советов, фондов Объединения работодателей по проблемам различных сфер деятельности Объединения работодателей и утверждение положений о них.

8.11.14. Утверждение внутренних документов Объединения работодателей, за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено к компетенции Общего собрания и Генерального директора.

8.11.15. Утверждение плана основных мероприятий и программ Объединения работодателей.

8.11.16. Избрание членов Контрольно- ревизионной комиссии и досрочное прекращение их полномочий.

8.11.17. Осуществление иных предусмотренных настоящим Уставом функций, а также принятие решений от имени Объединения работодателей по любым вопросам, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Общего собрания и Генерального директора Объединения работодателей.

8.12. Президент Объединения работодателей:

8.12.1. В соответствии с бюджетом распоряжается средствами Объединения работодателей в пределах полномочий, предоставленных ему решениями Правления.

8.12.2. Организует исполнение решений Общего собрания и Правления Объединения работодателей, выполнение планов деятельности Объединения работодателей.

8.12.3. Координирует работу постоянно действующих комитетов, комиссий или временных рабочих групп, других рабочих органов Объединения работодателей.

8.13.6. Утверждает перечень документов для представления кандидатами в члены Объединения работодателей и Положение о реестре членов Объединения работодателей.

8.13.7. Представление Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, юридическими лицами и гражданами в Российской Федерации и за рубежом.

8.13.8. К компетенции Президента Объединения работодателей относится решение всех иных вопросов, которые не отнесены к компетенции других органов управления Объединения работодателей.

8.14. Президент Объединения и иные должностные лица Объединения работодателей вправе исполнять административно-управленческие функции в организации на общественных началах.

8.15. Вице-президент при выполнении своих функций подчиняется непосредственно Президенту Объединения работодателей.

8.16. Вице-президент в отсутствие Президента Объединения работодателей выполняет его функции, а также представляет Объединение работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, юридическими лицами и гражданами в Российской Федерации и за рубежом.

8.17. Вице-президент организует выполнение решений Общего собрания, Правления и Президента Объединения работодателей.

9. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

9.1. Единоличным исполнительным органом Объединения работодателей является Генеральный директор. Генеральный директор назначается на должность по представлению Правления, утверждается и освобождается от занимаемой должности решением Общего собрания. Срок полномочий Генерального директора составляет 5 (пять) лет.

9.2. Генеральный директор действует от имени Объединения работодателей без доверенности, сведения об этом подлежат включению в единый государственный реестр юридических лиц.

9.3. Полномочия Генерального директора могут быть досрочно прекращены решением Общего собрания по представлению Правления.

9.4. К компетенции Генерального директора относятся любые вопросы внутрихозяйственной и иной деятельности Объединения работодателей, которые не составляют исключительную компетенцию других органов управления.

9.5. Генеральный директор Объединения работодателей:

9.6. Утверждает структуру и штатную численность аппарата Объединения работодателей, издает приказы, распоряжения, дает указания в рамках своей компетенции;

9.7. Совершает сделки от имени Объединения работодателей в пределах сметы Объединения работодателей или во исполнение решений Общего собрания;

9.8. Выдает доверенности на осуществление действий в пределах своих полномочий;

9.9. Обеспечивает выполнение решений Общего собрания и Правления Объединения работодателей;

9.10. Представляет интересы Объединения работодателей в суде, в том числе обращается от имени Объединения работодателей в суд в случае оспаривания от имени Объединения работодателей в установленном законодательством Российской Федерации порядке актов, решений и (или) действий (бездействий) органов государственной власти

Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, нарушающих права и законные интересы Объединения работодателей, его члена или членов либо создающих угрозу такого нарушения;

9.11. Запрашивает от имени Объединения работодателей в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления информацию и получает от этих органов информацию, необходимую для выполнения возложенных на него функций, в установленном федеральными законами порядке;

9.12. Обеспечивает прием и учет документов, направленных в Объединение работодателей, принимает по этим документам решения в пределах своих полномочий либо вносит проекты решений по этим документам на рассмотрение иных органов Объединения работодателей;

9.13. Обеспечивает соблюдение сроков и процедур рассмотрения заявлений, обращений и жалоб, поступивших в адрес Объединения работодателей;

9.14. Отчитывается перед Общим собранием;

9.15. Обеспечивает исполнение решений Правления Объединения работодателей о приеме новых членов и прекращении членства в Объединения работодателей, об исключении из Объединения работодателей;

9.16. Обеспечивает ведение реестра членов Объединения работодателей в порядке, установленном Общим собранием и Правлением;

9.17. Предоставляет информацию о деятельности Объединения работодателей и ее членов по запросам членов Объединения работодателей и органов государственной власти в порядке, установленном внутренними документами Объединения работодателей;

9.18. Обеспечивает публикацию информации о деятельности Объединения работодателей и его членов;

9.19. Обеспечивает ведение бухгалтерского учета и финансовой отчетности Объединения работодателей;

9.20. Открывает счета в банках и иных кредитных учреждениях, в том числе валютные счета; в пределах своих полномочий от имени Объединения работодателей распоряжается денежными средствами и имуществом Объединения работодателей;

9.21. Заключает контракты и трудовые договоры с работниками аппарата Объединения работодателей, утверждает должностные инструкции, иные локальные нормативные акты, формирует штат аппарата Объединения работодателей в соответствии со штатным расписанием;

9.22. Обеспечивает соблюдение трудового законодательства и трудовой дисциплины, отвечает за исполнение необходимых мер по соблюдению техники безопасности и санитарных норм работниками аппарата Объединения работодателей;

9.23. Организует учет и отчетность Объединения работодателей, несет ответственность за ее достоверность;

9.24. Принимает решения по всем текущим вопросам деятельности Объединения работодателей, не отнесенных к исключительной компетенции Общего собрания и Правления, выполняет иные функции, связанные с обеспечением текущей деятельности Объединения работодателей;

9.25. По решению Правления Генеральный директор может иметь заместителей по направлениям деятельности.

10. ПОРЯДОК УЧАСТИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СВЯЗАННЫХ С ЭТИМ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ЭКОЛОГИИ, ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ, ОХРАНЫ ПРИРОДЫ И ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

10.1. Официальным представителем Объединения работодателей в коллективных

переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений является Генеральный директор либо иное лицо уполномоченное на ведение коллективных переговоров в соответствии с пунктом 3.2.5.

10.2. В целях формирования единой позиции членов Объединения работодателей и ее последующей реализации Генеральный директор проводит работу по сбору и анализу предложений членов Объединения работодателей относительно заключаемых Объединением работодателей соглашений, а также иным вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды.

10.3. Правление назначает представителя (представителей) Объединения работодателей для формирования комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудового арбитража по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и деятельности в них.

11. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

11.1. Объединение работодателей в соответствии с действующим законодательством может иметь на праве собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, имущество культурно-оздоровительного и культурно-просветительского назначения, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

11.2. Объединение работодателей может совершать в отношении находящегося в его собственности имущества любые сделки, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

11.3. Имущество, переданное Объединению работодателей его членами, является собственностью Объединения работодателей.

11.4. Источниками формирования имущества Объединения работодателей являются:

11.4.1 поступления в виде членских и вступительных взносов от членов Объединения работодателей;

11.4.2 добровольные имущественные взносы и пожертвования;

11.4.3 выручка от реализации товаров, работ, услуг;

11.4.4 дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, принадлежащим Объединению работодателей;

11.4.5 доходы, получаемые от собственности Объединения работодателей;

11.4.6 другие, не запрещенные законом поступления.

11.6. Размеры взносов, а также изменения, связанные со сроком и формами внесения вступительного взноса, устанавливаются Правлением Объединения работодателей.

11.7. Объединению работодателей принадлежит право собственности на денежные средства, имущество и иные объекты собственности, переданные членами в форме взноса, дара, пожертвования или по другим основаниям.

11.8. В случае получения Объединения работодателей прибыли, указанная прибыль не подлежит распределению между членами Объединения работодателей, а используется на достижения уставных целей и обеспечения его текущей деятельности.

12. КОНТРОЛЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

12.1. Контроль финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия, которая формируется решением Правления Объединения работодателей. Полномочия членов Контрольно-ревизионной комиссии Объединения работодателей могут быть досрочно прекращены решением Правления

Объединения работодателей.

12.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет проверки финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей и представляет результаты проверок Правлению Объединения работодателей не реже 1 (одного) раза в год.

12.3. Контрольно-ревизионная комиссия является коллегиальным органом и избирается Правлением Объединения работодателей сроком на 3 года в количестве не менее 2 (двух) членов. Возглавляет Контрольно-ревизионную комиссию Председатель Контрольно-ревизионной комиссии, члены контрольно-ревизионной комиссии Объединения работодателей не могут одновременно являться членами Правления Объединения работодателей, а также занимать иные должности в органах управления Объединения работодателей.

12.4. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за деятельностью Объединения работодателей, правильностью расходования средств, выполнением положений Устава и решений органов управления Объединения работодателей, правильностью ведения бухгалтерского учёта и отчётности, проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей.

12.5. Контрольно-ревизионная комиссия вправе требовать от должностных лиц Объединения работодателей предоставления всех необходимых документов и личных объяснений.

12.6. Полномочия и порядок осуществления Контрольно-ревизионной комиссией ее функций определяются настоящим Уставом в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

12.7. Для проверки и подтверждения правильности годовой финансовой отчётности Объединения работодателей, Общее собрание вправе привлекать профессионального аудитора, не связанного имущественными интересами с Объединением работодателей или его членами (внешний аудит). Порядок проведения аудиторских проверок деятельности Объединения работодателей определяется в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

13. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

13.1. Реорганизация Объединения работодателей осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации. Реорганизация может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования. Объединение работодателей по решению своих членов может быть преобразована в общественную организацию, автономную некоммерческую организацию или фонд.

13.2. Реорганизация Объединения работодателей осуществляется по решению Общего собрания, принятому в соответствии с требованиями настоящего Устава.

13.3. При реорганизации все имущественные и неимущественные права Объединения работодателей переходят к вновь возникшему юридическому лицу (правопреемнику) в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

13.4. После принятия решения Общим собранием о реорганизации Объединения работодателей уполномоченный орган Объединения работодателей обязан письменно уведомить об этом кредиторов.

13.5. Ликвидация Объединения работодателей производится по решению Общего собрания, принятому в соответствии с требованиями настоящего Устава, либо по решению суда.

13.6. Ликвидация Объединения работодателей влечёт ее прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

13.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Объединения работодателей.

13.8. Ликвидационная комиссия помещает в органах печати публикацию о ликвидации Объединения работодателей, порядке и сроке заявления требований её кредиторами.

13.9. По окончании срока для предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс. Промежуточный ликвидационный баланс утверждается Общим собранием или органом, принявшим решение о ликвидации Объединения работодателей.

13.10. После завершения расчётов с кредиторами ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается Общим собранием или органом, принявшим решение о ликвидации Объединения работодателей.

13.11. Имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, для достижения которых было создан Объединение работодателей, и (или) на благотворительные цели.

13.12. Ликвидация Объединения работодателей считается завершённой, а Объединение работодателей - прекратившим свое существование после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

13.13. При прекращении деятельности Объединения работодателей все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и др.) передаются в соответствии с установленными правилами на государственное хранение.

При отсутствии правопреемника документы постоянного хранения, имеющие научно-историческое значение, передаются на государственное хранение в архивные органы; документы по личному составу (приказы, личные дела, карточки учета и т.п.) передаются на хранение в установленном порядке. Передача и упорядочение документов осуществляется силами и за счет средств Объединения работодателей в соответствии с требованиями архивных органов.

14. Внесение изменений в Устав Объединения работодателей

14.1. Решение о внесении изменений в настоящий Устав принимается Общим собранием квалифицированным большинством в две трети голосов членов, присутствующих на Общем собрании.

14.2. Все изменения учредительных документов Объединения работодателей подлежат государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и приобретают силу для третьих лиц с момента такой регистрации.