

УТВЕРЖДЕНО
Решением Общего собрания
Общероссийского межотраслевого
объединения работодателей
в сфере экологии и природопользования
«Союз Экологов России»
Протокол №1
от «10» октября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о членстве в Общероссийском межотраслевом объединении работодателей в сфере
экологии и природопользования «Союз Экологов России»

Москва
2023 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о членстве Общероссийского межотраслевого объединения работодателей в сфере экологии и природопользования «Союз Экологов России» (далее по тексту ОМОР «Союз Экологов России» или Объединение работодателей) разработано в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002г № 156-ФЗ « Об объединениях работодателей», иным действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Объединения работодателей, утверждено Общим собранием Объединения работодателей и представляет собой основной документ, определяющий порядок и условия приема в члены Объединения работодателей, их права и обязанности, а также порядок выхода, исключения из состава членов Объединения работодателей.

Настоящее Положение устанавливает общий порядок использования членами Объединения работодателей возможностей в рамках реализации его уставных целей и задач, в частности, обеспечиваемых путем выработки и реализации норм в отношении:

- порядка осуществления прав и обязанностей членов Объединения работодателей;
- установления обязательных для членов Объединения работодателей требований, правил поведения;
- ведения учета и отчетности;
- правил вступления в Объединения работодателей и выхода из него;
- порядка распределения издержек, выплат, сборов среди членов Объединения работодателей;
- защиты прав и законных интересов членов Объединения работодателей, включая порядок рассмотрения претензий и жалоб его членов;
- соблюдения порядка рассмотрения претензий и жалоб членов Объединения работодателей;
- процедур проведения проверок соблюдения членами Объединения работодателей установленных норм Устава Объединения работодателей и иных локальных актов Объединения работодателей;
- мер дисциплинарного воздействия, применяемых в отношении членов Объединения работодателей, их должностных лиц и/или работников (персонала), и порядка их применения;
- требований по обеспечению открытости информации для проверок, проводимых по инициативе Объединения работодателей;
- контроля за исполнением предписаний и санкций, применяемых к членам Объединения работодателей.

2. ЧЛЕНСТВО В ОБЪЕДИНЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

2.1. Членом Объединения работодателей может быть юридическое лицо любой организационно-правовой формы и/или физическое лицо, разделяющее цели и задачи Объединения работодателей, соблюдающее Устав Объединения работодателей, принимающее активное участие в его деятельности и своевременно оплачивающее членские взносы.

2.2. Членами Объединения работодателей могут быть органы государственной власти и иные государственные учреждения.

2.3. Членами Объединения работодателей являются учредители, а также вступившие в Объединение работодателей после государственной регистрации юридические лица и/или физические лица, выполняющие положения Устава.

2.4. Права члена Объединения работодателей не могут быть переданы третьим лицам.

3. ПОРЯДОК ПРИЕМА НОВЫХ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТАДАТЕЛЕЙ, ВЫХОДА ЧЛЕНОВ ИЗ СОСТАВА ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТАДАТЕЛЕЙ И ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ЧЛЕНСТВА В ОБЪЕДИНЕНИИ РАБОТАДАТЕЛЕЙ

3.1. Лицо, желающее стать членом Объединения работодателей, предоставляет Генеральному директору Объединения работодателей, следующие документы:

а) Заявление о приеме в члены ОМОР «Союз Экологов России» написанное на имя Президента, подписанное руководителем юридического лица с приложением печати, и анкетой организации.

б) Решение уполномоченного органа юридического лица о намерении вступить в члены ОМОР «Союз Экологов России» (протокол общего собрания, выписка из протокола общего собрания, решение единственного участника, иное решение уполномоченного органа).

в) Копии следующих документов, подлинность которых удостоверена подписью руководителя юридического лица с приложением печати организации:

- устав организации;
- свидетельство о государственной регистрации юридического лица;
- свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ о юридическом лице, зарегистрированном в соответствии с действующим законодательством;
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе;
- выписка из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ), выданная не позднее 1 месяца с момента направления документов в Объединение работодателей;
- информационное письмо территориального органа Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации об учете в Статрегистре.

3.1.1. Документы на вступление в члены Объединения работодателей на бумажных и электронных носителях представляются Генеральному директору Объединения работодателей.

3.1.2. Генеральный директор Объединения работодателей проверяет комплектность документов, а также полноту и достоверность сведений и информации, содержащихся в представленных документах и направляет документы на вступление для согласования региональному представителю Объединения работодателей (при наличии).

3.1.3. Региональный представитель Объединения работодателей (при наличии) в срок не превышающих пяти рабочих дней рассматривает документы на вступление и представляет в адрес Правления Объединения работодателей рекомендации и мнение по рассмотрению и принятию лица в члены Объединения работодателей.

3.2. Правление Объединения работодателей по представлению Генерального директора и представленным документам, с учетом мнения и рекомендаций регионального представителя Объединения работодателей (при наличии) по принятию в члены Объединения работодателей рассматривает заявление кандидата и принимает решение.

3.3. Решение о приеме в члены Объединения работодателей принимается простым большинством голосов членов Правления Объединения работодателей. Решение Правления о приеме доводится заявителю в письменной форме.

3.4. Генеральный директор Объединения работодателей направляет вновь принятому члену Объединения работодателей Свидетельство о членстве в Объединении работодателей в срок, не превышающий одного месяца со дня приема в члены Объединения работодателей.

3.5. Член Объединения работодателей, желающий выйти или приостановить членство в Объединении работодателей, подает заявление на имя Генерального директора Объединения работодателей о выходе из членов Объединения работодателей (или

приостановлении членства в Объединении работодателей) за подписью руководителя организации.

3.6. Правление Объединения работодателей по представлению Генерального директора рассматривает заявление Члена Объединения работодателей, желающего выйти или приостановить членство в Объединении работодателей.

3.7. Решение об удовлетворении заявления принимается простым большинством голосов членов Правления Объединения работодателей. Решение Правления о выходе из членства в Объединения работодателей или приостановлении членства доводится заявителю в письменной форме.

3.8. При несвоевременной оплате членских взносов по уважительной причине, членство в Объединении работодателей может быть приостановлено на основании решения Правления Объединения работодателей до устранения соответствующих нарушений.

3.9. Член Объединения работодателей может быть исключен из состава Объединения работодателей по решению Правления в случаях:

а) несоответствия требованиям к членам Объединения работодателей, установленным настоящим Уставом и Положением о членстве в Объединении работодателей;

б) если его деятельность противоречит и/или не соответствует целям и задачам Объединения работодателей;

в) грубого и (или) неоднократного (три и более раз) нарушения настоящего Устава, и/или Положения о членстве в Объединении работодателей решений органов управления Объединения работодателей;

г) нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных заключенными Объединением работодателей Соглашениями;

д) неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов.

3.10. Все члены Объединения работодателей обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в объединение работодателей и осуществляют свои права через полномочных представителей.

3.11. Решение об исключении члена из Объединения работодателей принимается Правлением Объединения работодателей большинством голосов членов Правления, участвующих в заседании членов Правления Объединения работодателей.

3.12. Каждый член Объединения работодателей имеет право добровольно, по собственному желанию выйти из Объединения работодателей, предварительно направив письменное заявление о выходе в Правление Объединения работодателей, и может реализовать данное право при отсутствии оснований для исключения из состава членов Объединения работодателей и задолженностей по оплате, установленных локальными актами Объединения работодателей и решением руководящих органов Объединения работодателей. В случае добровольного выхода из состава членов Объединения работодателей, при отсутствии оснований для исключения и задолженностей по уплате установленных платежей, заявивший о таком выходе член Объединения работодателей утрачивает статус члена Объединения работодателей в день Решения Правления Объединения работодателей.

3.14. Юридические лица и/или физические лица, вышедшие или исключенные из Объединения работодателей, не вправе требовать возвращения им денежных средств, оплаченных ими в Объединение работодателей, в качестве взносов или другого переданного Объединению работодателей имущества. Они также не вправе требовать возмещения им каких-либо расходов, связанных с их членством в Объединения работодателей, включая платежи за услуги, оказанные Объединения работодателей.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

4.1. Члены Объединения работодателей имеют право:

4.1.1. Участвовать в Общем собрании членов Объединения работодателей.

4.1.2. Вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений.

4.1.3. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды.

4.1.4. Получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений.

4.1.5. Получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними экономические отношения в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

4.1.6. Свободно выходить из Объединения работодателей.

4.1.7. Участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определяемом настоящим Уставом и Положением о членстве в Объединении работодателей.

4.1.8. Выдвигать кандидатуры в органы управления Объединения работодателей, в том числе через своих представителей.

4.1.9. Получать необходимую информацию о работе органов управления Объединения работодателей.

4.1.10. Участвовать в соответствии с полученными от органов управления Объединения работодателей полномочиями от имени Объединения работодателей в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

4.1.11. Получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними экономические отношения в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

4.1.12. Получать от Объединения работодателей помощь в решении вопросов, относящихся к деятельности Объединения работодателей.

4.1.13. Принимать участие в разработке и реализации программ и проектов Объединения работодателей.

4.1.14. Получать необходимую научно-техническую и другую информацию по всем вопросам деятельности Объединения работодателей и его структурных подразделений и пользоваться банком данных Объединения работодателей.

4.1.15. Являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей.

4.1.16. Дополнительно финансировать деятельность Объединения работодателей.

4.1.17. Обжаловать решения органов Объединения работодателей, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом.

4.2. Члены Объединения работодателей обязаны:

4.2.1. Выполнять требования Устава Объединения работодателей, Положения о членстве в Объединении работодателей и решения органов управления Объединения работодателей.

4.2.2. Соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

4.2.3. Проводить активную работу по реализации принятых органами управления Объединения работодателей решений.

4.2.4. Исполнять принятые на себя, в установленном порядке, обязательства по отношению к Объединению работодателей, в том числе оплачивать вступительный, членские и целевые взносы.

4.2.5. При намерении выйти из Объединения работодателей сообщить об этом Президенту и/или Генеральному директору Объединения в письменной форме.

4.2.6. Представлять по требованию Объединения работодателей информацию, необходимую для достижения целей Объединения работодателей, установленных настоящим Уставом.

4.2.7. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Объединения.

4.2.8. Участвовать в принятии решений, без которых Объединение работодателей не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений.

4.2.9. Не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Объединению работодателей.

4.2.10. Не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Объединение работодателей.

5. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ПОЛНОМОЧИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТАДАТЕЛЕЙ

5.1. Представителями интересов Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации, являются региональные представители ОМОР «Союз Экологов России» наделенные Решением Общего собрания соответствующими представительскими полномочиями по представлению интересов Объединения работодателей в регионе/субъекте Российской Федерации и уполномоченные ОМОР «Союз Экологов России» действовать от имени и по поручению Объединения работодателей.

5.2. Региональные представители Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации избираются Общим собранием Объединения работодателей и наделяются полномочиями по представлению интересов Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации на срок, не превышающий 3 лет.

5.3. Целями и задачами Региональных представителей Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации являются:

- взаимодействие с органами государственной власти региона (субъекта Федерации) по вопросам определенным Уставом Объединения работодателей, в том числе вопросам реализации единой политики в области развития системы профессиональных квалификаций в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды;

- организация профессиональной подготовки, переподготовки, и повышению квалификации кадров;

- проведение оценки и сертификации предприятий и специалистов в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды.

- организация и проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, и профессионально-общественную аккредитацию организаций

осуществляющих образовательную деятельность в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды;

- осуществление контроля за выполнением, заключенных Объединением работодателей, соглашений;

- формирование согласованной позиции работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, тарифных соглашений и связанных с ними экономических отношений в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления

- проведение мониторинга и анализа региональной ситуации в области применения системы квалификаций в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды и ее влияния на социально –экономические процессы, предоставление соответствующей информации в ОМОР «Союз Экологов России» для обобщения и анализа;

- определение региональной потребности в подготовке кадров с участием СПК, участием региональных представителей, а также организаций, наделенных полномочиями по оценке и присвоению профессиональных квалификаций в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды на уровне субъекта Российской Федерации;

- организация работы по формированию и развитию экспертного и кадрового потенциала, необходимого для функционирования системы профессиональных квалификаций в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды на уровне субъекта Российской Федерации;

- формирование предложений для региональной администрации, СПК, по развитию системы профессиональных квалификаций в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды в субъекте Российской Федерации;

- проведение согласованной политики членов объединения работодателей, представительство законных интересов и защита прав своих членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- содействие в разрешении коллективных трудовых споров, заключении и реализации федерального тарифного соглашения, по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

- защита интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями;

- содействие созданию необходимых правовых, социальных условий и гарантий во взаимоотношениях между органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями и профессиональными союзами;

- распространение профессиональных знаний и накопленного опыта в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

- содействие повышению квалификации и профессионализма руководителей предприятий, специалистов, работников в сфере экологии, охраны природы, природопользования и защиты окружающей среды, индивидуальных предпринимателей и иных специалистов.

5.4. Региональные представители Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации имеют право:

5.4.1. Действовать от имени и по поручению Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации в рамках своих компетенций.

5.4.2. Представлять Объединение работодателей в региональных органах государственной власти по вопросам реализации единой политики и целей,

предусмотренных Уставом Объединения работодателей и настоящим Положением на уровне субъекта Российской Федерации.

5.4.3. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы от органов управления и должностных лиц Объединения работодателей по вопросам, относящимся их сфере установленной деятельности и полномочиям, иным вопросам, непосредственно относящимся к их компетенции.

5.4.4. Принимать участие в заседаниях Правления Объединения работодателей по приглашению Президента Объединения работодателей.

5.5. Региональные представители Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации обязаны:

5.5.1. Всемерно способствовать решению целей и задач, определенных Уставом Объединения работодателей и настоящим Положением, на региональном уровне.

5.5.2. Добросовестно выполнять поручения Президента, Вице-президента и Генерального директора Объединения работодателей, данные в рамках деятельности Объединения работодателей.

5.5.3. Обеспечивать Правление, Генерального директора Объединения работодателей информацией и материалами, необходимыми в соответствии с целями и задачами, установленными Уставом Объединения работодателей и настоящим Положением по требованию Генерального директора Объединения работодателей, Президента Объединения работодателей и/или Вице-президента.

5.5.4. Не разглашать и не использовать в личных интересах и в интересах третьих лиц конфиденциальную информацию, полученную в процессе деятельности в качестве Регионального представителя Объединения работодателей.

5.5.5. Добросовестно исполнять обязанности Регионального представителя Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации в соответствии с настоящим Положением.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ И РАЗМЕР ВСТУПИТЕЛЬНОГО, ЧЛЕНСКИХ, ЦЕЛЕВЫХ И ДОБРОВОЛЬНЫХ ВЗНОСОВ

6.1. Члены Объединения работодателей обязаны оплачивать членские взносы. Порядок и размер взносов устанавливается Положением о членстве в Общероссийском межотраслевом объединении работодателей в сфере экологии и природопользования «Союз Экологов России» и утверждается Правлением Объединения работодателей.

6.2. Членский взнос является регулярным платежом члена Объединения работодателей, оплачиваемым им ежемесячно путём безналичного перечисления денежных средств на расчётный счёт Объединения работодателей.

6.2.1. Размер членского взноса определяется Правлением Объединения работодателей и утверждается Общим собранием Объединения работодателей.

6.3. Целевой взнос является единовременным или регулярным, в пределах определенного срока, платежом члена Объединения работодателей, оплачиваемым им в сроки, установленные Правлением Объединения работодателей. Целевые взносы выступают в качестве дополнительного источника формирования имущества Объединения работодателей и направляются на финансирование конкретных мероприятий или программ, имеющих как запланированный, так и незапланированный характер.

6.3.1. Размер конкретного целевого взноса определяется Общим собранием Объединения работодателей в порядке, установленном Уставом.

6.4. Член Объединения работодателей вправе в любые сроки и в любом размере оплачивать добровольные взносы. Добровольные взносы могут быть оплачены также третьими лицами в соответствии с действующим законодательством.

6.4.1. Добровольные взносы используются Объединением работодателей на уставные цели.

6.5. При вступлении Кандидата в члены Объединения работодателей, Кандидатом оплачивается вступительный членский взнос в течение 5 (Пяти) рабочих дней с даты подачи Заявления Кандидата о вступлении в члены Объединения работодателей.

6.5.1. Вступительный членский взнос составляет 50 000 (Пятьдесят тысяч) рублей и является разовым взносом.

6.6. При вступлении Кандидата в члены Объединения работодателей членские взносы оплачивается следующим образом:

6.6.1. Первый платеж за членский взнос осуществляется в течении 5 (Пяти) рабочих дней с даты принятия Кандидата в члены на Правлении Объединения работодателей, пропорционально времени принятия в члены Объединения работодателей за текущий месяц вступления.

6.6.2. Оплата членского взноса производится ежемесячно до 5 (Пятого) числа расчетного (оплачиваемого) месяца, либо единовременно за квартал, полугодие, либо за календарный год. При этом, при досрочном выходе из состава членов Объединения работодателей, оплата за членские взносы не возвращаются.

6.6.3. Ежемесячный членский взнос составляет 10 000 (Десять тысяч) рублей.

6.7. Общее собрание Объединения работодателей в соответствии с Уставом Объединения работодателей вправе определять порядок уплаты, изменять размеры вступительных и членских взносов в рамках данного Положения, а также вводить льготные размеры членских взносов и определять условия и случаи их оплаты.

6.8. При добровольном выходе из Объединения работодателей членские взносы должны быть оплачены на месяц подачи заявления о выходе включительно.